

# 中共日照市委组织部 日照市人力资源和社会保障局

---

## 翻印《关于应对新冠肺炎疫情影响做好 事业单位公开招聘高校毕业生工作的通知》的 通知

各区县委组织部，各区县人力资源和社会保障局，日照经济技术开发区、日照高新技术产业开发区、山海天旅游度假区党群工作部，市直各部门（单位）：

现将中共山东省委组织部、山东省人力资源和社会保障厅《关于应对新冠肺炎疫情影响做好事业单位公开招聘高校毕业生工作的通知》（鲁人社字〔2020〕44号）翻印给你们，请遵照执行。

中共日照市委组织部

日照市人力资源和社会保障局

2020年5月7日

（此件主动公开）

（联系单位：市人力资源和社会保障局事业单位人事管理科）

---

# 中共山东省组织部 山东省人力资源和社会保障厅

鲁人社字〔2020〕44号

---

## 中共山东省委组织部 山东省人力资源和社会保障厅 关于应对新冠肺炎疫情影响做好事业单位 公开招聘高校毕业生工作的通知

各市党委组织部、政府人力资源社会保障局，省直各部门(单位)：

根据中组部办公厅、人力资源社会保障部办公厅《关于应对新冠肺炎疫情影响做好事业单位公开招聘高校毕业生工作的通知》(人社厅发〔2020〕27号)要求，现就做好我省事业单位公开招聘高校毕业生工作有关事项通知如下：

一、各级各部门要在切实做好疫情防控工作的同时，安全有序开展事业单位公开招聘工作。要加大线上招聘力度，动态发布岗位信息，推行视频招聘、远程面试，实现就业宣传不停歇，人

才招聘不中断。对疫情低风险地区，在落实卫生防疫要求、控制规模、确保安全的前提下，逐步恢复线下招聘。疫情防控期间事业单位线下招聘工作参考《事业单位线下公开招聘活动防疫指南》（见附件）组织实施。

二、加大事业单位面向高校毕业生的公开招聘力度，今明两年（2020年、2021年，下同）各级事业单位空缺岗位主要用于专项招聘高校毕业生（含择业期内未落实工作单位的高校毕业生），中、初级岗位原则上不作工作年限要求。探索建立报名容缺机制，对今年因受疫情影响导致资格资质证书暂时无法取得的，考生可以做出个人承诺，先报名参加考试，后续在容缺期限内取得并提供相应证书。贯彻落实人力资源社会保障部等7部委《关于应对新冠肺炎疫情影响实施部分职业资格“先上岗、再考证”阶段性措施的通知》（人社部发〔2020〕24号），各级事业单位在2020年12月31日前招聘高校毕业生的，不得将取得中小学、幼儿园、中等职业学校教师资格以及护士执业资格、渔业船员资格、执业兽医资格、演出经纪人员资格、专利代理师等5项准入类职业资格作为限制性条件。

三、组织指导事业单位及早发布招聘公告，对适合高校毕业生应聘的岗位除在事业单位人事综合管理部门、招聘单位和主管部门的官方网站发布招聘信息外，还应同时在山东高校毕业生就业信息网（[www.sdgbys.cn](http://www.sdgbys.cn)）发布。借助“山东——名校人才直通车”活动、“就选山东”高校毕业生就业服务行动等，主动与高校、

猎头机构建立联系沟通渠道，通过网上路演、视频宣讲等形式，大力宣传引才政策，扩大影响力。

四、鼓励引导高校毕业生到艰苦边远地区基层事业单位工作，乡镇（街道）事业单位招聘本科以上高校毕业生、县级事业单位招聘硕士以上高校毕业生，以及招聘行业、岗位、脱贫攻坚急需紧缺专业高校毕业生，可采取面试、技能操作、直接考察的方式公开招聘。省委组织部等十一部门《关于鼓励引导人才向基层流动的若干意见》（鲁组字〔2019〕32号）明确的重点扶持区域，可按不超过50%的比例面向具有本地户籍或本地生源高校毕业生招聘。

五、鼓励引导高校毕业生参加“三支一扶”基层服务项目计划，加大“三支一扶”计划招募规模。今明两年经省级人力资源社会保障部门组织招募参加“三支一扶”计划，服务期满后直接聘用到原服务单位的，不再约定试用期。

六、各地各部门各单位在确保进人质量的前提下，要采取有效措施充分挖掘岗位潜力，提供更多高校毕业生就业岗位。要统筹高校毕业生就业和事业单位公开招聘工作的衔接，合理安排公开招聘报名、考试、报到时间，疫情防控期间尽量采用电话、视频、互联网等非现场接触方式办理有关事项。确属工作急需，需要现场办理的，应落实卫生防疫要求，做好相关防护工作，确保不产生感染风险。切实保障疫情高风险地区高校毕业生公平参加招聘的权益，对因疫情影响无法到考生所在学校进行考察的，可

通过组织鉴定、视频连线、电话了解情况、查核档案复印件等方式进行；对因疫情无法集中开展体检的，可根据考生情况安排其就近到同等条件医院进行体检。

附件：事业单位线下公开招聘活动防疫指南



(此件主动公开)

(联系单位：事业单位人事管理处)

附件

## 事业单位线下公开招聘活动防疫指南

为应对新冠肺炎疫情影响，确保事业单位线下公开招聘活动平稳有序开展，经省委新冠肺炎疫情处置工作领导小组（指挥部）同意，特制定本指南。

一、提前制定工作方案。疫情防控期间，各级事业单位开展线下公开招聘活动须提前制定招聘工作方案和疫情防控应急预案，报经主管部门同意后组织实施。涉及人员超过100人以上的，还须报请当地新冠肺炎疫情防控指挥部批准后方可开展。

二、做好活动场所防疫工作。招聘组织单位负责招聘活动场所的防疫工作。要切实做好洗手液、手消毒剂、口罩、手套、酒精、消毒液、体温计等疫情防控物资储备，招聘活动前一天及招聘活动期间，对场所进行至少每日2次全面消杀。场所禁止使用空调，保持靠窗通风，人员座位保持1米以上间隔。准备专门的垃圾收集装置，用过的口罩需集中弃置指定的垃圾桶处理，不可随意丢弃。

三、加强对相关人员健康管理和监测。招聘组织单位要提醒、督促参加公开招聘活动的所有人员提前申领健康通行码，没有健康通行码绿码的一律不得参加公开招聘活动。详细了解考官、

工作人员健康状况、旅居史、接触人群等情况，六类重点人群一律不得担任考官或工作人员，从事招聘活动。筹备和组织公开招聘活动期间，对考官、工作人员每日晨午各进行1次体温检测。对疫情中、高风险地区及境外考生做好提醒工作，督促其按相关规定进行隔离观察、健康检测。招聘活动期间，所有人员须全程佩戴口罩。

**四、加强场所出入管控。**招聘组织单位应采取错时入场、离场，视情况增加入口、出口数量等方式，避免人员大规模聚集。招聘场所入口处应设立若干个体温检测区通道，分为考生通道和工作人员通道。所有人员入场前，需佩戴口罩，主动出示健康通行码，并逐一进行体温测量，体温正常且持有健康通行码绿码的，方可进入招聘场所。等候时，要求每位人员保持间隔为1.5米以上的安全距离。核对身份证件时，考生应摘下口罩，以便工作人员核验。

**五、强化应急处理。**招聘场所入口外应设置临时隔离区域，配备消毒液、口罩等防护用品。对健康通行码为黄码的人员直接劝离考场，对健康通行码为红码的人员要立即报告当地疫情防控机构。对体温连续三次测量超过37.3℃以上，或出现发热、咳嗽、咽痛、胸闷、呼吸困难、乏力、恶心、呕吐、腹泻、结膜炎、肌肉酸痛等可疑症状人员，要立即暂停其公开招聘活动，迅速将其转移到隔离区域并及时拨打120求助。

以上为疫情期间我省组织事业单位线下公开招聘活动的

防疫措施，随着防疫形势变化，具体举措应以当地疫情防控要求为准。

---

山东省人力资源和社会保障厅办公室

2020年4月30日印发

校核人：周刚

---

日照市人力资源和社会保障局办公室

2020年5月7日翻印